



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

DIVERSAMENTE 3.0: beautiful minds

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Assistenza disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze e migliorare le attività di integrazione socio-lavorativa dei destinatari del progetto e

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Accoglienza e conoscenza delle famiglie che si rivolgono ai servizi;
- Disbrigo pratiche amministrative (richieste fondi e/o assistenza) all'interno dei comuni;
- Aiuto nella comunicazione del comune con gli ATS 21 e 23;
- Condivisione con le famiglie delle attività
- Creazione di momenti di confronto e di socializzazione tra le famiglie
- Supporto delle persone disabili nel lavoro che svolgono;
- Creazione e realizzazione di laboratori creativi, cineforum, soggiorni estivi per persone disabili;
- Raccolta dati sui servizi offerti, sui dati di chi ne usufruisce;
- Creazione di opuscoli informativi e diffusione degli stessi

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Grottammare, via Marconi 50, 63066
Comune di Monsampolo del Tronto, c.so v. Emanuele 87, 63077
Comune di Offida, via Roma 15, 63073
Comune di San Benedetto del Tronto, viale de Gasperi 124, 63074
Comune di Massignano, piazza Garibaldi 1, 63061
Comune di Montepandone, via limbo 1, 63076
Primavera Cooperativa Sociale, San Benedetto Del Tronto, Viale Dello Sport 80, 63074
Comune di Ripatransone, p.zza XX settembre 1, 63065

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

11 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Non divulgare le informazioni riguardanti l'utenza e l'ente;
- Mantenere un comportamento consono al contesto operativo;

- Partecipare alle iniziative riguardanti il Servizio Civile organizzate o promosse dal Comune di Ripatransone dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale;
- Diligenza, riservatezza, disponibilità nei confronti dei destinatari del progetto e degli utenti delle sedi;
- Disponibilità alla flessibilità oraria secondo quanto concordato nel progetto e secondo l'orario di ufficio delle sedi accreditate, in particolare per l'utilizzo obbligatorio dei permessi per eventuali giorni di chiusura obbligatori (es: chiusura periodo estivo, ponti festivi).

25 ore di servizio settimanali su 5 giorni settimanali

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; Il giovane volontario nel sistema del servizio civile;
- conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D.lgs 81/2008);
- conoscenza dell'ente e del suo funzionamento;
- conoscenza dell'area d'intervento del progetto;
- migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;
- capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio;
- competenze sociali e civiche: queste includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica;
- competenze di cittadinanza: Imparare ad imparare; progettare; comunicare; collaborare e partecipare; agire in modo autonomo e responsabile; risolvere problemi; individuare collegamenti e relazioni; acquisire e interpretare l'informazione;

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si volge il progetto.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone.

La durata complessiva della formazione specifica è di 75 ore e sarà svolta per 53 ore entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto e le restanti 22 ore entro il terzo ultimo mese.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

MAR23: Marche Attive e Resilienti

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Assistenza disabili

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

3 posti previsti per giovani con minori opportunità

Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: Numero ore totali 22

Tempi, modalità e articolazione oraria

L'intero percorso di tutoraggio sarà svolto tra il 9° e il 12° mese. Sarà articolato in 6 moduli. 5 moduli collettivi per un totale di 24 ore relativi ai contenuti obbligatori del percorso, un modulo individuale di 4 ore.

Il tutoraggio sarà strutturato per lo più in forma laboratoriale interattiva con degli approfondimenti teorici.

Attività di tutoraggio: informare e orientare: nell'ambito di laboratori di orientamento, si forniranno strumenti puntuali circa le opportunità di formazione e di lavoro sul territorio, i luoghi e le modalità per una ricerca efficace, le tendenze del mercato del lavoro locale, nazionale e internazionale, le misure a sostegno del lavoro, ecc.

conoscere: partendo dalla conoscenza delle difficoltà che possono caratterizzare i percorsi di crescita e di sviluppo in molti Operatori Volontari, il tutor impiega le proprie competenze (pedagogiche, didattiche, psicologiche, disciplinari) per strutturare percorsi di affiancamento, supporto e coaching, volti a rendere gli Operatori Volontari più consapevoli, autoregolati e strategici nella ricerca del loro sbocco professionale.

assistere: si affiancherà l'Operatore Volontario nella predisposizione di un curriculum vitae efficace e pertinente rispetto.